

Plan Estratégico de la Conferencia Menonita de Virginia

Entregado el 1 de junio de 2020 (Revisado el 1 de julio de 2020)

Revisado después de los comentarios del distrito (15 de diciembre de 2020)

Aprobado por el Consejo de la Conferencia (21 de enero de 2021)

Declaración de la misión:

La Conferencia Menonita de Virginia equipa a pastores, líderes laicos y feligreses para la adoración y el servicio, y para llevar las Buenas Nuevas de Jesucristo a los vecinos cercanos y lejanos.

Declaración de la visión:

Dios nos llama a ser seguidores de Jesucristo y, por el poder del Espíritu Santo, a crecer como comunidades de gracia, gozo y paz, para que la sanidad y la esperanza de Dios fluyan a través de nosotros hacia el mundo.

Como discípulos en la Conferencia Menonita de Virginia, abrazamos la fe con acciones como bíblica y fiel. Fomentamos las relaciones comunitarias e individuales; practicamos la responsabilidad mutua entre nosotros. Nos esforzamos por convertirnos en personas de paz y apoyamos los patrones de establecimiento de la paz entre nosotros. Nos desafiamos a nosotros mismos a hablar de nuestra esperanza en Jesucristo en todos los entornos y participar en el alcance misional. Extendemos ayuda mutua a congregaciones y personas dentro y fuera de la Conferencia.

Declaración de valores:

Como Conferencia Menonita de Virginia, valoramos ...

- La adoración que celebra el poder transformador de Dios
- Escuchar y aprender juntos en comunidades de discernimiento.
- Discernimiento que incluye discurso bíblico y teológico
- Conducta ética
- Servicio a los demás y cuidado compasivo que trae sanidad y construye paz.
- Diversidad de culturas y pueblos, y diversas expresiones de fe dentro de una perspectiva Anabautista.
- Asociación con la Iglesia Menonita de EE. UU. Y otros grupos cristianos

Objetivos prioritarios:

Para los próximos cinco años (2021-2025), proponemos las siguientes metas para lograr nuestra misión y visión ...

- 1. Renovar la relación con Dios, con los demás y con la creación.*
- 2. Participar en actividades de alcance misional*
- 3. Apoyar a líderes y múltiples modos de ministerio mientras nos adaptamos a las nuevas realidades.*
- 4. Escuchar las voces y dar la bienvenida al liderazgo de personas de color, personas con capacidades diferentes, mujeres y jóvenes.*
- 5. Brindar ayuda mutua o consejo a las congregaciones con dificultades.*

Objetivo 1: Renovar la relación con Dios, entre nosotros y con la creación.

Objetivos:

- 1.1 Identificar un estudio bíblico o un versículo temático cada año para que todas las congregaciones de la conferencia lo estudien en común. (Durante el primer año, recomendamos Juan 1: 1-14).
- 1.2 Incluir un tiempo de discernimiento para cada proceso importante de toma de decisiones de la conferencia o distrito, idealmente en un entorno que incluya momentos de compañerismo informal, reflexión espiritual e inmersión en la naturaleza.
- 1.3 Organizar un programa de “congregación hermana” que enlace a cada congregación en la conferencia con otra congregación en el mismo distrito o en un distrito diferente. A las congregaciones enlazadas se les pedirá que planifiquen una reunión conjunta cada año, idealmente en un entorno natural.
- 1.4 Utilizar los recursos de MCUSA para renovar y revitalizar la relación con la creación. Esto servirá para construir relaciones entre pastores de distritos múltiples.

Objetivo 2: Participar en actividades de Alcance misional

Objetivos:

- 2.1 Practicar la disciplina de escuchar a Dios y al Espíritu Santo para discernir dónde está Dios obrando en nuestra propia comunidad y en otras.
- 2.2 Ayudar a cada miembro a hablar de la razón de su fe desde una perspectiva Anabautista, y animar a cada miembro a compartir la historia de su testimonio y su desarrollo en una clase de escuela dominical o en un grupo pequeño y el mundo.
- 2.3 Fomentar una cultura de evangelización e inculcarla en todo lo que hacen las congregaciones: su visión, su presupuesto, su personal y programas, incluso comenzando con los niños y los jóvenes.
- 2.4 Entrenar a cada creyente para que haga discípulos desde una perspectiva anabautista, utilizando programas de los estudios bíblicos “Descubrimiento” de “Cultivate” de Virginia Mennonite Mission y la Iniciativa de Discipulado Misional y la Red de Enviados de la Red Mennonita de Misión.
- 2.5 Evaluar los programas existentes a través de la lente de producir fruto de multiplicación rediseñando los esfuerzos de alcance para lograr la multiplicación.
- 2.6 Adoptar la participación en programas misionales globales existentes que sean efectivos, tanto de VM Missions como de MMN.

Objetivo 3: Apoyar a los líderes y múltiples modos de ministerio mientras se adapta a las nuevas realidades.

Objetivos:

- 3.1 Equipar a los líderes acreditados con, una orientación para la Conferencia, herramientas de evaluación del ministerio, eventos de recursos que se enfocan en la formación en el ministerio, publicitar oportunidades de ministerio de sanidad y liberación interior y ordenar eventos de recursos críticos.
- 3.2 Brindar oportunidades para que todos los líderes acreditados (pastores, ministerios especiales, ministerios de jóvenes) participen en la obtención de recursos, el discernimiento y la vida de la conferencia.
- 3.3 Proporcionar una orientación a los delegados para comprender mejor el papel de la Conferencia y establecer procesos efectivos de toma de decisiones para los delegados en las Asambleas de la Conferencia.
- 3.4 Equipar líderes laicos a través de recursos y redes para cumplir con la visión y misión de su congregación.
- 3.5 Desarrollar un grupo de trabajo para identificar, animar y comenzar a equipar a los futuros pastores congregacionales para el ministerio dentro de VMC y la denominación.

Objetivo 4: Escuchar las voces y dar la bienvenida al liderazgo de las personas de color, las personas con capacidades diferentes, las mujeres y los jóvenes.

Objetivos:

4.1 Confesar que la cultura de la Conferencia Menonita de Virginia históricamente ha privilegiado a los hombres blancos en el liderazgo y tolerado el racismo sistémico; y comprometerse a construir una cultura diversa e inclusiva. Ser intencional en tener capacitaciones y sermones contra el racismo en cada congregación anualmente.

4.2 Utilizar el objetivo de buscar a líderes diversos como guía para elegir futuros moderadores, grupos de trabajo, comités y ministros de conferencias para trabajar en una relación mutua.

4.3 Animar a los distritos y congregaciones a elegir a sus delegados con el Objetivo 4.2 en mente y brindar oportunidades para establecer contactos sobre cómo están logrando este objetivo.

4.4 Elegir edificios accesibles para personas con capacidades diferentes, proporcionar traducción para personas que no hablen inglés, lenguaje de señas para sordos y directrices en las mesa para los líderes de mesas de discusión.

4.5 Orientar a los jóvenes a la Conferencia solicitando que cada congregación envíe uno o dos o más jóvenes para exponerlos a la Asamblea de la Conferencia cada año.

Objetivo 5: Proporcionar ayuda mutua o consejo a las congregaciones que deseen ayuda.

Objetivos:

5.1 Animar a los distritos a formar un Grupo de Trabajo de Apoyo Congregacional (CSTF) para ayudar a las congregaciones necesitadas. El Ministro de Distrito, el Presidente de Distrito y el Ministro de Conferencia Ejecutivo recomendarán a los líderes congregacionales un CSTF. El propósito del grupo de trabajo es crear evaluaciones de los recursos, responder a las necesidades específicas de una congregación y supervisar la administración del apoyo.

5.2 Tareas del Grupo de Trabajo de Apoyo Congregacional:

- Reunirse para discutir las solicitudes antes de reunirse con una congregación en cuestión.
- Al igual que con una evaluación de las necesidades de los diáconos, reunirse con los representantes de la congregación para discutir no solo su solicitud, sino también aprender sobre las finanzas, contexto social e histórico de la congregación.
- Reunirse para discutir las facetas de la situación actual y los factores subyacentes. Considerar la transparencia y cooperación de la congregación con la discusión de la evaluación. Decidir si seguir adelante con los pasos de ayuda.
- En cooperación con la congregación, crear un conjunto de pasos recomendados para mejorar la situación subyacente.
- Supervisar la administración del soporte y la implementación de los pasos para la mejora o recomendar un equipo de apoyo de misión específico para hacerlo.

Presentado respetuosamente al Consejo de la Conferencia por los miembros del Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica: James Akerson, Deb Horst, Moriah Hurst, Clyde Kratz, Armando Sanchez, David Brubaker (facilitador), con aportes de Pearl Hartman y Aldine Musser durante los sabáticos de Deb Horst y Moriah Hurst.