

## Próximos pasos en el proceso de planificación estratégica Virginia Mennonite Conference De julio de 2020 a junio de 2025

### Contexto

El Concilio de la Conferencia autorizó la formación de un Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica en su reunión del 15 al 16 de marzo de 2019. El mandato del equipo de tareas fue el siguiente:

*El mandato del Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica es diseñar e implementar un proceso de planificación estratégica con aportes de todas las partes interesadas clave. El proceso de planificación estratégica se basará en la misión y la visión de VMC y desarrollará iniciativas estratégicas para los próximos tres a cinco años.*

Los miembros del Grupo de Trabajo fueron James Akerson, Deb Horst, Moriah Hurst, Armando Sánchez y Clyde Kratz, con David Brubaker como consultor del proceso. (Pearl Hartman y Aldine Musser sirvieron en el grupo de trabajo durante los sábados de primavera de Deb y Moriah). Los miembros del grupo de trabajo se reunieron con los ocho distritos de la conferencia, así como con los jefes de agencias asociadas y líderes empresariales. Después de codificar los aportes de las sesiones de escucha, el grupo de trabajo presentó cinco temas a los delegados en la Sesión de Delegados de Invierno el 1 de febrero de 2020.

Sobre la base de los comentarios adicionales de los delegados y un mayor discernimiento, el grupo de trabajo redactó un plan estratégico y lo presentó al Concilio de la Conferencia el 16 de mayo. Con comentarios adicionales del Concilio de la Conferencia, los miembros del grupo de trabajo revisaron el documento y presentaron un borrador final al Concilio de la Conferencia el 30 de junio de 2020.

El 18 de julio de 2020 reunidos en una Asamblea de Conferencia virtual, los delegados de la Conferencia Menonita de Virginia se reunieron en grupos de trabajo aleatorios para discutir el Plan Estratégico. Después de la discusión, los delegados votaron para recibir el Plan Estratégico. A los distritos se les dio la tarea de revisar el Plan Estratégico y proporcionar comentarios por escrito al Ministro Ejecutivo de la Conferencia antes del 30 de noviembre de 2020. El Ministro Ejecutivo de la Conferencia revisó los comentarios e hizo algunas modificaciones basadas en los comentarios del distrito. David Brubaker recibió la retroalimentación, las ediciones propuestas y validó las ediciones como consistentes con la retroalimentación del distrito.

Los miembros del Consejo de la Conferencia recibieron el Plan Estratégico editado y lo revisaron brevemente en su reunión del 17 de diciembre de 2020. En la reunión del Consejo de la Conferencia del 21 de enero de 2021, los miembros afirmaron las modificaciones y recomendaron que el Plan Estratégico se presentará a los delegados de la Conferencia Menonita de Virginia.

### Cronología futura:

El Plan Estratégico propuesto para los próximos cinco años llegará a los delegados el 6 de febrero de 2021, con una recomendación a los delegados del Consejo de la Conferencia para que lo adopten.

Marzo a mayo de 2021: El personal de VMC y los ministros de distrito desarrollan un plan de acción para implementar las metas y objetivos del plan estratégico.

Julio de 2021 a junio de 2025: Plan Estratégico implementado según el cronograma del Plan de Acción, con seguimiento anual y una evaluación al final del período de implementación.

Resumen. Se invita a los delegados de la Conferencia Menonita de Virginia a tomar medidas para adoptar el Plan Estratégico. Durante la Sesión de Delegados de Invierno virtual el 6 de febrero de 2021, habrá oportunidad de mantener una discusión sobre el Plan Estratégico. La discusión principal en los grupos de trabajo se centrará en las formas en que el Plan de estrategia genera entusiasmo y en la

oportunidad de discutir formas de imaginar cómo vivir dentro del plan. Los delegados no tendrán la oportunidad de hacer adiciones o editar el Plan Estratégico, pero su acción es adoptarlo tal como se presenta.

Si bien los miembros del Concilio de la Conferencia reconocieron que el proceso de nuestro Plan Estratégico ocurrió durante la pandemia de coronavirus, existe entusiasmo de que nuestro Plan Estratégico proporcione un marco para lanzar a nuestras comunidades de fe en un esfuerzo estratégico para ser el pueblo de Dios. Anticipamos que los líderes congregacionales encontrarán formas de implementar el Plan Estratégico y ayudarán a nuestra Conferencia a cumplir sus deseos de servir a Dios y a nuestras comunidades de manera fiel e intencional.



Clyde G. Kratz  
Ministro Ejecutivo de la Conferencia

## **Grupo de Trabajo de Justicia Racial.**

### **¿Qué esperamos lograr a través de un grupo de trabajo?**

- Equipar a los miembros de nuestras congregaciones para que formen amistades interraciales e interculturales en su comunidad.
- Aprender sobre el nivel de racismo que existe dentro de la Conferencia Menonita de Virginia, la cultura Anabautista / Menonita y los patrones dentro de nuestra organización que limitan la participación de personas no blancas en todos los niveles de liderazgo;
- Desarrollar estrategias de liderazgo para abordar el racismo que contribuye a que los individuos no blancos no sobresalgan entre nosotros;
- Equipar a los líderes de la Conferencia, líderes acreditados y líderes congregacionales laicos para que comprendan y aborden los problemas del racismo que afectan sus ministerios.

### **El trabajo del Grupo de Trabajo**

a. Evaluar la historia de VMC con respecto a las relaciones raciales y proporcionar un informe escrito de sus hallazgos al Concilio de la Conferencia y la Asamblea de Delegados. Hay historias de acciones positivas y negativas de líderes y miembros en relación con las relaciones raciales. Estas necesitan ser escuchadas. Esto puede darse en espacios donde un grupo de personas escucha a profundidad,, pero estas historias también se pueden grabar y compartir con nuestro electorado.

b. Hacer recomendaciones específicas al Concilio de la Conferencia para eliminar el lenguaje racista de los documentos y políticas de la Conferencia en todos los niveles de la organización.

c. Brindar apoyo para incluir a miembros no blancos en los comités de planificación de la Conferencia sobre selección de personal para todos los nombramientos del comité.

d. Hacer recomendaciones sobre la práctica de gobierno dentro de VMC para incorporar líderes que no sean blancos.

e. Facilitar programas de capacitación en sensibilidad racial, conciencia racial y antirracismo e inclusión para el personal de la conferencia, los miembros del consejo de la conferencia y los miembros de la vida congregacional y las comisiones de vida y fe.

f. Requerir a todos los líderes clave de la Conferencia, el personal de la conferencia y los líderes acreditados que realicen el Inventario de desarrollo cultural intercultural:

<http://mennoniteusa.org/what-we-do/undoing-racism/intercultural-development-inventory/>

g. Facilitar el desarrollo de un programa de capacitación obligatorio para todos los líderes acreditados en sensibilidad racial, conciencia racial y antirracismo e inclusión.

h. Pedir a cada congregación que brinde capacitación sobre sensibilidad racial, conciencia racial, antirracismo e inclusión, utilizando materiales y programas de capacitación recomendados por el Grupo de Trabajo.

### **Líder de Justicia e Igualdad Racial (Personal empleada a 1/4 de tiempo)**

- El Líder de Justicia e Igualdad Racial dirigirá y facilitará los mandatos contra el racismo de la Conferencia Menonita de Virginia.
- El Líder de Justicia Racial e Igualdad es supervisado por el Ministro Ejecutivo de la Conferencia.
- El término de servicio es una asignación de dos años. El Ministro Ejecutivo de la Conferencia en consulta con el Concilio de la Conferencia evaluará el progreso de la transformación de la justicia racial y la igualdad dentro de la Conferencia y determinará los próximos pasos para el puesto.

Aprobado por el Consejo de la Conferencia de 200919

